

SCHEDA SINTETICA:

Leva Civica Lombarda Volontaria in attuazione della d.g.r. n. XII/1288 del 13/11/2023

ID PROGETTO: 5348656

ENTE PROPONENTE: MOSAICO APS

TITOLO DEL PROGETTO: ACCOGLIERE E ACCOMPAGNARE: un progetto di leva civica alla CISL di Bergamo

SETTORI DI INTERVENTO DEL PROGETTO: a) servizi sociali e sociosanitari

AREA TERRITORIALE: Provincia di Bergamo - Bergamo città

DURATA IN MESI DEL PROGETTO: 12

DESCRIZIONE SINTETICA DEL PROGETTO COMPLESSIVO: Il progetto si prefigge l'obiettivo di rispondere ai bisogni assistenziali di quelle persone (per es. disabili, anziani, minori, giovani e immigrati) che in questo momento storico vivono una condizione di fragilità. Per questa ragione si è pensato di disegnare un progetto capace di rispondere in modo duttile alla pluralità di bisogni sociali e di necessità operative che caratterizzano il settore dell'assistenza in questa fase storica. Le azioni promosse si articolano seguendo tre direttrici:

- Servizi sociali e assistenza socio assistenziale: Questa direzione mira a sostenere i cittadini più fragili attraverso attività socio assistenziali che promuovano il benessere, l'inclusione sociale riducendo ogni forma di ineguaglianza.
- Cittadinanza attiva e coinvolgimento dei giovani: La seconda direzione del progetto si configura come un'esperienza di cittadinanza attiva, coinvolgendo giovani volontari della leva civica. Questa partecipazione non solo contribuirà ad accrescere la sensibilità dei giovani verso il settore sociale, ma permetterà loro di sviluppare competenze specifiche e trasversali, utili per il loro futuro professionale. Si vuole quindi promuovere un coinvolgimento attivo dei giovani nelle azioni promosse dal progetto.
- Invecchiamento attivo e solidarietà intergenerazionale: La terza direzione si concentra sulla realizzazione di iniziative che favoriscano e sostengano l'invecchiamento attivo. Si tratta di promuovere attività che permettano agli anziani di continuare a essere attivi nella società, contribuendo al contempo alla loro inclusione sociale. Entrambi gli enti coinvolti attiveranno specifiche iniziative in tal senso che potranno includere programmi di formazione, attività ricreative e culturali, nonché opportunità di volontariato che coinvolgano le persone anziane e innescheranno sinergie intergenerazionali interessanti.

OBIETTIVI DEL PROGETTO IN RELAZIONE AI BISOGNI SOCIALI DEL TERRITORIO E ALLA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE DEI GIOVANI ATTRAVERSO IL PERCORSO DI CITTADINANZA ATTIVA PROPOSTO: Il progetto, rispondendo ai bisogni del territorio (vedi punto precedente), si inserisce nel Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile della XII legislatura con particolare riferimento al pilastro II- Lombardia al servizio dei cittadini, prevedendo azioni concrete di sostegno ai cittadini più fragili, azioni di cittadinanza attiva dei giovani e contestualmente azioni dedicate alla cittadinanza più anziana che creino sinergie intergenerazionali interessanti.

Definiamo quindi i seguenti OBIETTIVI CONDIVISI:

- 1) potenziamento, da un punto di vista qualitativo e quantitativo degli interventi assistenziali
- 2) coinvolgere i giovani nelle attività sociali includendoli in percorsi di cittadinanza attiva
- 3) potenziare le occasioni di confronto intergenerazionale e gli interventi che favoriscono l'invecchiamento attivo, il protagonismo degli anziani e la solidarietà intergenerazionale.



SPECIFICHE MISURE E OBBLIGHI PREVISTI IN CAPO AI VOLONTARI IN RAGIONE DEL SETTORE/PERCORSO DI LEVA CIVICA OFFERTO:

- Osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in Servizio
- Disponibilità a partecipare a gite e uscite sul territorio
- Disponibilità alla guida di automezzi e/o motoveicoli dell'ente o messi a disposizione dall'ente per espletare le attività di accompagnamento previste

SEDI OPERATIVE ISCRITTE ALL'ALBO DELLA LEVA CIVICA LOMBARDA VOLONTARIA (ART. 6 DELLA L.R. N. 16/2019) PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI LEVA CIVICA REGIONALE

DENOMINAZIONE SEDE DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO	COMUNE	INDIRIZZO
CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI U.S.T. BERGAMO	Bergamo (Bergamo)	Via Carnovali 88/A

DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA' OBBLIGATORIA DI FORMAZIONE SPECIFICA E DEL MODULO SULLA SICUREZZA

N. ore complessive: 31

di cui n. ore della formazione in materia di sicurezza D.Lgs. n. 81/2008: 4

Descrizione: Il percorso formativo, della durata di 31 ore, erogato da Associazione Mosaico, sarà così strutturato:

Formazione in materia di sicurezza:

- Modulo sulla sicurezza ex L. n. 81/2008 (4h)

Metodologia utilizzata: Lezione frontale

Formazione specifica all'organizzazione delle funzioni che dovranno svolgere i volontari:

- Accoglienza e diritti e doveri (2h)
- La struttura dell'ente nel quale opera il volontario- enti locali e enti del privato sociale (4h)
- Le competenze acquisite durante l'esperienza (4h)
- Il valore dell'esperienza di leva civica all'interno del proprio curriculum vitae (5h)
- Orientarsi nel mercato del lavoro (4h)
- La ricerca di opportunità lavorative (4h)
- I contratti di lavoro (4h)

Metodologia utilizzata: la metodologia adottata nella formazione è di tipo misto, con particolare prevalenza assegnata alle tecniche di partecipazione attiva attraverso l'utilizzo di spiegazioni frontali, brainstorming, giochi di ruolo, discussioni aperte, momenti di valutazione e autovalutazione, simulazioni, problem solving.

DESCRIZIONE DELLA ATTIVITA' FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DELL'ATTESTATO/I DI COMPETENZA REGIONALE EX L.R. N. 19/2007

N. ore complessive: 32

Descrizione: CERTIFICAZIONE COMPETENZE Il percorso formativo farà riferimento al profilo e alle competenze relative al Codice 21.1 (Animatore Sociale) del QRSP.

Soggetto accreditato per l'erogazione: Ce.svi.p Lombardia

Contenuti della formazione e ore necessarie per il conseguimento del riconoscimento regionale:

- Il ruolo dell'animatore sociale (5h) •
- L'animatore sociale e le tecniche di gestione dei gruppi (5h) •
- Gli interventi socio-educativi nelle diverse aree (anziani, disabili, minori, giovani...) (5h) •
- la progettazione sociale: analisi dei bisogni e definizione degli obiettivi (4h) •
- la progettazione sociale: gli obiettivi (4h) •
- la progettazione sociale: il piano di attuazione e la valutazione finale (4h) •
- l'animatore sociale nella rete dei servizi e test finale (5h)

La metodologia adottata nella formazione è di tipo misto, con particolare prevalenza assegnata alle tecniche di partecipazione attiva attraverso l'utilizzo di: spiegazioni frontali, brainstorming, giochi di ruolo, discussioni aperte, momenti di valutazione e autovalutazione, simulazioni, problem solving.



Regione Lombardia

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE DEI VOLONTARI La selezione per i progetti di Leva Civica Lombarda Volontaria sarà articolata in due fasi:

PRIMA FASE DI SELEZIONE La prima fase prevede lo svolgimento di un colloquio di gruppo con il personale di Associazione Mosaico, la valutazione del curriculum vitae del candidato e la compilazione di un questionario motivazionale.

I criteri di selezione valuteranno la motivazione al ruolo, l'attitudine a sperimentarsi nell'area del progetto, la propensione ad un percorso di crescita professionale e personale, il possesso di competenze trasversali quali la capacità di ascolto, di lavoro in gruppo, lo spirito di iniziativa, l'intraprendenza, la serietà.

I punteggi attribuiti al candidato in questa prima fase saranno così distribuiti:

- colloquio di gruppo (punteggio da 0 a 24 punti)
- questionario motivazionale (punteggio da 0 a 8 punti)
- valutazione del curriculum vitae: (punteggio da 0 a 8 punti)

SECONDA FASE DI SELEZIONE La seconda fase di selezione prevede un colloquio individuale con il candidato che sarà svolto dai Responsabili delle sedi di attuazione. Questo colloquio mira ad indagare le motivazioni e aspettative del candidato, il suo percorso di vita dal punto di vista relazionale, formativo, professionale e di relazione con la comunità, il significato della Leva Civica all'interno di questo percorso ed eventuali vincoli e impegni che possono influire sul corretto svolgimento del progetto.

Per questa seconda fase di selezione è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti derivante dalla compilazione di una scheda di valutazione. Al termine del processo di selezione il responsabile della selezione procede alla stesura della graduatoria finale che sarà redatta in centesimi.