



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale

Presidenza del Consiglio dei Ministri



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



SCHEDA SINTETICA PROGETTI AMBIENTALE

TITOLO PROGETTO:

TERRA MADRE_ Un progetto di Servizio Civile Ambientale

SETTORE E AREA D'INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area Principale: Educazione e promozione ambientale e Educazione allo sviluppo sostenibile

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo principale del progetto è di **realizzazione e/o potenziamento di servizi di promozione dello sviluppo sostenibile ed educazione ambientale.**

Il raggiungimento degli obiettivi si traduce nel:

- **Attivare su tutto il territorio servizi adeguati e di pari qualità per la valorizzazione e la promozione dell'ambiente**
- **Diffondere una cultura e una conoscenza del territorio e delle risorse ambientali**
- **Creare le condizioni perché tutti possano conoscere e accedere ai servizi**
- **Valorizzare le azioni che mirano a valorizzare e proteggere i territori.**
- **Valorizzare le relazioni anche con gli enti del terzo settore per la valorizzazione e la sostenibilità ambientale**

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ E DEL RUOLO DEL VOLONTARIO COMUNI A CIASCUNA SEDE DI ATTUAZIONE:

ENTE	LE ATTIVITÀ specifiche	ATTIVITA' specifiche per sede	ATTIVITÀ IN COPROGETTAZIONE
COMUNE DI CONCOREZZO	Attività a tutela dell'ambiente e per la promozione del territorio e di stili di vita sostenibili.	• Cura, conservazione e riqualificazione del verde pubblico attraverso il censimento delle essenze arboree dei parchi pubblici • Attivare progetti di educazione ambientale rivolti	Si tratta di attività previste dal Piano di Zona e dal Piano Territoriale di
COMUNE DI			

ISCRITTA ALL'ALBO DEGLI ENTI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SEZIONE REGIONE LOMBARDIA - codice SU00124

Associazione di Promozione Sociale (decreto Regione Lombardia n. 2494 del 13.03.2008)

Iscritta al REGISTRO REGIONALE DELLE PERSONE GIURIDICHE PRIVATE (Decreto del Presidente di Regione Lombardia n. 574 del 02/07/2020)

Civica Benemerita del Comune di Bergamo – anno 2012

Premio Rosa Camuna di Regione Lombardia – anno 2017

PREVALLE	Nel dettaglio: <ul style="list-style-type: none"> raccolta differenziata dei rifiuti punti informativi per i cittadini in materia di edilizia e di risparmio energetico (ecobonus, sismabonus....) 	alla cittadinanza e alle scuole (es. sensibilizzare alla RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI) <ul style="list-style-type: none"> Essere punto di INFORMAZIONE per l'utenza più fragile e meno propensa a farsi carico delle problematiche ambientali Digitalizzazione informazioni sull'ambiente e collaborazione con la protezione civile 	coordinamento Provinciale e quindi impostate e cogestite dai Comuni partecipanti alla rete. Nel dettaglio la COPROGETTAZION E consiste: <ul style="list-style-type: none"> nella analisi condivisa dei bisogni nell'individuazione delle azioni da seguire nell'approccio metodologico condiviso nella condivisione dei servizi centralizzati nella rendicontazione periodica Si sottolinea che gli enti interessati, una volta approvato il Piano di Zona, partecipano attraverso la corresponsione di quote economiche per la realizzazione dei servizi individuati e condivisi.
COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE RUAH	<ul style="list-style-type: none"> attività di informazione ai cittadini e in particolare agli studenti delle scuole dell'obbligo attività di sensibilizzazione verso le tematiche ambientali e la transizione energetica 	Promuovere una cultura sostenibile, affrontando il tema dell'economia circolare anche attraverso l'inclusione sociale dei cittadini italiani e stranieri. L'hub formativo del progetto impegnato nella sensibilizzazione di modelli di economia circolare e di turismo responsabile.	
GIOIA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		Promuovere uno stile di vita in armonia con la natura e attento alla sostenibilità.	
COOPERATIVA SOCIALE KOINE'	<ul style="list-style-type: none"> promozione di stili di vita sostenibili e in armonia con la natura gestione dei territori con valorizzazione delle specificità ambientali di ciascuno (piste ciclabili, verde pubblico, valorizzazione delle aree agricole e dei sentieri pedemontani e montani, promozione del turismo sostenibile, valorizzazione di aree e luoghi artistici di pregio) 	Koinè gestisce le attività didattiche sui temi della sostenibilità ambientale rivolte alle Scuole di ogni ordine e grado, i laboratori e le attività legate a tecniche di autoproduzione e alla conoscenza delle antiche tradizioni monastiche rilette in chiave attuale di sostenibilità attività legate alla conoscenza e tutela della biodiversità locale, ecocompleteanni, campus estivi ambientali, attività ed eventi per la valorizzazione e cura di un bene storico-architettonico di pregio inserito in un contesto agricolo di cintura metropolitana nel sud Milano	
COOPERATIVA SOCIALE SAN MARTINO PROGETTO AUTONOMIA	<ul style="list-style-type: none"> prevenzione e repressione delle attività inquinanti sui territori di competenza 	Realizzare diversi progetti volti alla promozione di una cultura ecologica, sostenibile e inclusiva che coinvolgono gli utenti dei servizi della cooperativa e la cittadinanza.	
CAMERA DI COMMERCIO VARESE	<ul style="list-style-type: none"> attivazione di infopoint sulle tematiche ambientali. 	Ha attivo il progetto CER "comunità energetiche" che consente ad imprese, associazioni e comunità locali di condividere energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili	

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:

SEDE DI ATTUAZIONE SERVIZIO	INDIRIZZO	CITTA'	PROV.	POSIZIONI
COMUNE DI CONCOREZZO	Piazza della Pace 2	Concorezzo	MB	1
GIOIA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Via Regina Teodolinda 2	Almenno San Salvatore	BG	1
COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE RUAH	Via Cavalieri di Vittorio Veneto 14	Bergamo	BG	1
COMUNE DI PREVALLE	Via Morani 11	Prevalle	BS	1
COOPERATIVA SOCIALE KOINE'	Via Sant'Arialdo 102	Milano	MI	1

ISCRITTA ALL'ALBO DEGLI ENTI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SEZIONE REGIONE LOMBARDIA - codice SU00124

Associazione di Promozione Sociale (decreto Regione Lombardia n. 2494 del 13.03.2008)

Iscritta al REGISTRO REGIONALE DELLE PERSONE GIURIDICHE PRIVATE (Decreto del Presidente di Regione Lombardia n. 574 del 02/07/2020)

Civica Benemerita del Comune di Bergamo – anno 2012

Premio Rosa Camuna di Regione Lombardia – anno 2017

COOPERATIVA SOCIALE SAN MARTINO PROGETTO AUTONOMIA	Via Adobati 4	Alzano Lombardo	BG	1
CAMERA DI COMMERCIO VARESE	Piazza Monte Grappa 5	Varese	VA	1
<u>Tutte le posizioni dei progetti di Associazione Mosaico non prevedono né vitto né alloggio</u>				

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

I seguenti obblighi sono validi per tutte le sedi di attuazione del presente progetto:

Monte ore annuo di 1145 ore da svolgere in 12 mesi con un minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali articolate su 5 giorni di servizio a settimana.

La programmazione dell'orario viene fatta con scadenza mensile.

- Osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio
- Disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o in orari serali
- Disponibilità a svolgere attività di supporto alla manutenzione del verde e dei luoghi indicati dagli enti (zone di pregio ambientale e paesaggistico)
- Disponibilità ad orari di servizio articolati su cinque giorni alla settimana, ma dove i giorni di riposo non coincidano necessariamente con il sabato e/o la domenica
- Disponibilità alla guida di automezzi e/o motoveicoli dell'ente o messi a disposizione dell'ente (patente B)
- Obbligo di timbratura del cartellino o firma del foglio presenze
- Obbligo di indossare un cartellino di riconoscimento

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale.

I punteggi attribuiti al candidato per la graduatoria sono così distribuiti:

- curriculum vitae: punteggio da 0 a 30;
- questionario motivazionale: punteggio da 0 a 8;
- colloquio di gruppo: punteggio da 0 a 12;
- colloquio individuale/scheda di valutazione: punteggio da 0 a 50.

Per essere considerato idoneo il candidato deve ottenere un punteggio minimo di 60, il punteggio massimo ottenibile è 100.

Per conoscere nel dettaglio la distribuzione dei punteggi è possibile consultare il sistema di selezione di Associazione Mosaico ([link](#))

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

▪ **EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI**

Gli studenti dell'Università degli Studi di Bergamo, dell'Università degli Studi di Milano-La Statale, dell'Università di Milano Bicocca, dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, Brescia e Piacenza, dell'Università dell'Insubria, impegnati in un'esperienza di Servizio civile Universale con Associazione Mosaico **possono richiedere l'attivazione della procedura per il riconoscimento delle attività di servizio valide per l'assegnazione dei crediti formativi previsti per il tirocinio universitario curricolare.**

▪ **ATTESTAZIONE/CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE DURANTE**

L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO (*)

Associazione Mosaico dichiara che agli operatori volontari in servizio civile universale sarà rilasciato un "ATTESTATO SPECIFICO", rilasciato e sottoscritto dal seguente ente terzo:

3menti SRL con sede in Urgnano Via Umberto Nobile 116 (BG).

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale è organizzata da Associazione Mosaico, sul territorio lombardo, impiegando i propri formatori accreditati.

Il percorso formativo, da realizzarsi entro i primi 180° giorni dall'avvio del progetto, si svolge territorialmente tenendo conto, per il luogo e gli orari di svolgimento, sia delle preferenze indicate dagli operatori volontari nella fase di accoglienza sia della distanza tra luogo di svolgimento e residenza/sede di attuazione del progetto dell'operatore volontario.

Di seguito si propone la descrizione specifica dei vari moduli parte integrante del percorso formativo per la migliore realizzazione del progetto:

MODULO	METODOLOGIA	DOCENTE	TITOLO MODULO	DURATA (IN ORE)
1	Formazione generale erogata direttamente dai formatori generali accreditati - (tot 25h)	Formatore generale	Accoglienza e primi approcci al servizio civile universale	5
2			I protagonisti del servizio civile tra identità e diversità	4
3			Lavoro per progetto	4
4			Dal gruppo al gruppo di lavoro	4
5			La gestione dei conflitti	4
6			Cittadinanza attiva e responsabile	4
7	Formazione generale erogata tramite e-learning - (tot 6h)	E-learning	Difesa civile non armata e nonviolenta	6

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica avrà una durata **complessiva di 71 ore** così distribuite:

- **FORMAZIONE SPECIFICA EROGATA DAL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (38 ORE)**

I moduli saranno erogati direttamente dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale come indicato nel programma quadro.

- **FORMAZIONE SPECIFICA SUI RISCHI PER LA SICUREZZA (4h)**

il modulo concernente l'informativa sui rischi connessi alle attività svolte dal volontario nello svolgimento del servizio civile sarà erogato da esperti in materia di sicurezza del lavoro, con lezione in presenza della durata di 4 ore.

- **FORMAZIONE SPECIFICA EROGATA DIRETTAMENTE DAL FORMATORE SPECIFICO NELLA SEDE DI SERVIZIO ACCREDITATA (29 ORE)**

La formazione specifica **gestita dal Formatore Specifico** avrà una durata complessiva di **29 ore**

Nel dettaglio:

MODULO	METODOLOGIA	DOCENTE	TITOLO MODULO	DURATA (IN ORE)
1	Lezione Frontale Modalità sincrona	Formatore specifico	"Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile Universale" (Insegnamento della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro)	4
9	Lezione Frontale (tot 29h)	Formatore specifico CESVIP	Conoscenza dell'ente e dei suoi servizi	5
10			Le figure professionali coinvolte nel progetto	5
11			Analisi della domanda e dei bisogni	5
12			La relazione con l'utenza	5
13			Aspetti Legislativi	5
14			I rapporti con il territorio	4

TITOLO DEL PROGRAMMA A CUI FA CAPO IL PROGETTO:

PIANTA, CRESCI E AMA: un programma di Servizio Civile Ambientale

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

- **OBIETTIVO 4** Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti
- **OBIETTIVO 11** Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- **OBIETTIVO 12** Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

Il percorso di tutoraggio ha il fine di far acquisire all'operatore volontario di Servizio Civile Universale, strumenti e conoscenze che facilitino il suo inserimento nel mondo del lavoro.

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
- Ore totali dedicate al tutoraggio: 21

Di cui:

- numero ore collettive: 17
- Numero ore individuali: 4
- Si segnala che nelle ore svolte collettivamente:
 - a) La classe di operatori volontari sarà composta da un **numero massimo di 30 unità**;
 - b) **Il rapporto tra numero di volontari e tutor sarà di 1 tutor ogni 30 volontari, simile alla formazione generale**, in quanto gli argomenti affrontati negli incontri di gruppo richiedono modalità di svolgimento, tipicamente d'aula, che garantiscono una buona qualità del servizio rispetto alla numerosità dei discenti.

FASI DI REALIZZAZIONE	MODALITA' DI SVOLGIMENTO	TEMPI DI SVOLGIMENTO	ARTICOLAZIONE ORARIA
PRIMO INCONTRO	Collettivo	Inizio del decimo mese di servizio	4 ore
SECONDO INCONTRO	Collettivo	Seconda metà del decimo mese di servizio	5 ore
TERZO INCONTRO	Individuale	Tra la fine del decimo mese di servizio e l'inizio dell'undicesimo	2 ore
QUARTO INCONTRO	Collettivo	Seconda metà dell'undicesimo mese di servizio	5 ore
QUINTO INCONTRO	Individuale	Tra la fine dell'undicesimo mese di servizio e l'inizio del dodicesimo	2 ore
SESTO INCONTRO	Collettivo	Dodicesimo mese di servizio	3 ore

Le ore dedicate al tutoraggio sono incluse nell'orario di servizio.

- **Attività obbligatorie**

Il percorso di tutoraggio prevede le seguenti attività obbligatorie:

- Autovalutazione delle competenze, trasversali e specifiche, acquisite durante l'esperienza di servizio civile universale, attraverso focus group, da tenersi durante incontri di gruppo, e colloqui individuali con il tutor, con particolare attenzione alle prospettive professionali e formative del singolo operatore volontario anche alla luce degli elementi emersi lungo il percorso di tutoraggio.
- Al fine di offrire una visione ampia e articolata degli strumenti utili alla ricerca del lavoro sono previste le seguenti attività:
 - Guida alla stesura del Curriculum Vitae e introduzione agli strumenti informatici per la sua produzione
 - Presentazione dei modelli Europass e dello strumento Youthpass
 - Introduzione al software Canva, utile per la cura grafica e la personalizzazione del CV.
 - Utilizzo dei social network per lo sviluppo di contatti professionali (es. linkedin) e approfondimento sul tema della Web Reputation
 - Revisione e analisi dei singoli CV in relazione alla storia esperienziale e formativa degli operatori volontari
 - Stesura della lettera di presentazione
 - Simulazione di colloqui di lavoro
- Presentazione dei servizi per il lavoro presenti sul territorio: Informagiovani, centro per l'impiego, agenzie per il lavoro.
- Al termine del percorso di SCU AMBIENTALE e previo superamento di apposito esame, verrà rilasciato da CESVIP LOMBARDIA SOC. COOP. (soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del d.lgs. nr 13/2013), certificato delle competenze acquisite ai sensi del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) di Regione Lombardia.

- **Attività opzionali**

Il percorso di tutoraggio prevede le seguenti attività opzionali:

- mappatura delle realtà territoriali del privato sociale a partire dall'esperienza degli operatori volontari; ricerca e modalità di accesso ai bandi di concorso pubblici
- viene offerta all'operatore volontario la possibilità, a fine servizio, di intraprendere un percorso individuale di orientamento e ricerca del lavoro grazie all'accordo di partnership con la società di formazione CESVIP Lombardia. L'ente partner CESVIP Lombardia, Ente Accreditato all'Albo Servizi per il Lavoro (op. 3966 n. 6 del 01/08/07), si impegna a prendere in carico gli operatori volontari di servizio civile universale, che abbiano svolto servizio civile in progetti di Associazione Mosaico, a provvedere allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. Una opportunità analoga, ma finalizzata a promuovere la conoscenza degli

strumenti di finanziamento, investimento e previdenziali è offerta dall'accordo di partnership con Global Business srl

- c. presentazione delle principali tipologie contrattuali previste dall'attuale legislazione sul lavoro.